

Modalità di accesso all'incentivo all'assunzione per le Aziende

AZIENDE CHE POSSONO USUFRUIRE DEL BENEFICIO

Possono accedere al beneficio le imprese private, le cooperative e le imprese sociali previste dal D.Lgs. n.155/06 che assumano soggetti iscritti alla Banca dati con l'esclusione dei casi in cui:

- ▶ l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo derivante dalla legge, dal contratto collettivo, da un contratto individuale (ad esempio obblighi ai sensi della L. n.68/99 in favore dei disabili);
- ▶ nei sei mesi precedenti l'assunzione il datore di lavoro abbia effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo o per riduzione di personale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata alla acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
- ▶ il datore di lavoro abbia in atto sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario di lavoro per crisi aziendale, ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione industriale, salvo il caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi o in riduzione d'orario;
- ▶ il lavoratore sia stato licenziato, nei sei mesi precedenti l'assunzione, dalla medesima impresa o da impresa collegata, o con assetti proprietari sostanzialmente coincidenti.

Per le cooperative l'incentivo è riconosciuto anche per l'assunzione di soci lavoratori, purché sia stipulato un contratto di lavoro subordinato.

Possono richiedere l'incentivo anche i datori di lavoro presso i quali il lavoratore sta svolgendo o ha svolto uno dei rapporti di lavoro che danno titolo all'iscrizione nella banca dati.

I fondi sono ad esaurimento, per cui l'incentivo, che può essere goduto per un massimo di cinque lavoratori ed è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti, non verrà erogato per le assunzioni effettuate dopo che i fondi stanziati saranno terminati.

MODALITÀ DI ACCESSO AL BENEFICIO PER LE AZIENDE

Per accedere all'incentivo, l'azienda deve compiere i seguenti passi:

- ➔ verificare l'iscrizione del lavoratore nella banca dati al momento dell'assunzione (nell'applicazione per l'invio *on-line* della richiesta di incentivo mediante il codice fiscale del lavoratore);
- ➔ effettuare l'assunzione con le modalità tradizionali;
- ➔ richiedere all'Inps l'autorizzazione all'incentivo mediante il modulo telematico disponibile nel cassetto previdenziale alla funzione "Istanze on-line" del sito Inps dove sarà reperibile anche l'esito della richiesta.

L'Istituto, una volta svolti i controlli del caso, attribuirà alla posizione contributiva interessata il Codice Autorizzazione corrispondente all'incentivo.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DELL'INCENTIVO ALLE AZIENDE

La fruizione dell'incentivo avverrà mediante il sistema del conguaglio nella denuncia UniEMens, le cui modalità tecniche saranno emanate con apposito messaggio o con il prossimo rilascio del documento tecnico. In particolare, il beneficio sarà fruito in quote mensili non superiori alla retribuzione maturata dal lavoratore nel singolo mese, ferma restando – ovviamente – la permanenza del rapporto di lavoro.



[PRELEVA IL MANUALE
PER LE AZIENDE](#)