

# IN GAZZETTA UFFICIALE LA LEGGE DI STABILITÀ 2012

## ART.22, CO.1 – SGRAVIO CONTRIBUTIVO PER IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

### Sgravio totale contributivo per le piccole imprese

Al fine di incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato, recentemente riformato dal nuovo Testo Unico (D.Lgs. n.167/11), la Legge di Stabilità prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2012, solo per i contratti stipulati successivamente a tale data, e fino al 31 dicembre 2016, l'azzeramento dei contributi a carico del datore di lavoro, purché occupi un numero di addetti pari o inferiore a 9.

Lo sgravio spetta per i primi tre anni del contratto: negli anni successivi si applica l'aliquota usuale per l'apprendistato, il 10%.

## ART.22, CO.1 – ALIQUOTA CONTRIBUTIVA GESTIONE SEPARATA

### Un punto percentuale in più dal 1° gennaio 2012

A decorrere dal 1° gennaio 2012 l'aliquota contributiva pensionistica per la Gestione separata Inps aumenta di un punto percentuale, raggiungendo il valore del 27% (più lo 0,72 per l'assistenza), 18% se già iscritto ad altra forma di previdenza.

Nello stesso modo aumenta l'aliquota per il computo delle prestazioni pensionistiche.

## ART.22, CO.3 – CONTRATTO DI INSERIMENTO PER LE DONNE

### Nuove regole per il contratto di inserimento

È stata totalmente riscritta la condizione che legittima l'utilizzo del contratto di inserimento per le donne. La nuova lett.e) dell'art.54 del D.Lgs. n.276/03 prevede, infatti, che tale contratto possa essere utilizzato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi e residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno di 20 punti percentuali a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi di 10 punti percentuali quello maschile.

Il Ministero del Lavoro, entro il 31 dicembre, con riferimento all'anno successivo, determina le aree di cui sopra nonché quelle con riferimento alle quali trovano applicazione gli incentivi economici (le agevolazioni contributive previste dall'art.59, co.3).

Per il 2009, 2010, 2011 e 2012 le aree sono individuate entro 30 giorni dall'entrata in vigore della Legge di Stabilità (1° gennaio 2012: entro quindi il 31 gennaio 2012).

## ART.22, CO.4 – MODIFICHE AL CONTRATTO PART TIME

### Non è più necessaria la convalida della trasformazione

Il comma 4 dell'art.22 della Legge di Stabilità apporta importanti modifiche al contratto a tempo parziale.

Innanzitutto, a decorrere dal 1° gennaio 2012 sono abrogate le lett.a) e b) del co.44 dell'art.1 della L. n.247/07: pertanto sarà sufficiente l'accordo tra le parti, senza l'intervento della contrattazione collettiva, per l'introduzione delle clausole elastiche e flessibili.

Infine, è stato abrogato l'obbligo di convalida delle trasformazioni da tempo pieno a tempo parziale dei contratti di lavoro.

## ART.22, CO.5 – INCENTIVI PER IL TELELAVORO

### Nuovi incentivi per il telelavoro

Al fine di incentivare il telelavoro, la legge di Stabilità introduce le seguenti misure:

- ▶ sono estesi i benefici (fondi alle imprese con meno di 50 dipendenti) per l'utilizzo del telelavoro, previsti dall'art.9, co.1, lett.a) della L. n.53/00 anche per i contratti a termine o il telelavoro reversibile;
- ▶ le assunzioni obbligatorie di soggetti disabili possono essere eseguite

## IN GAZZETTA UFFICIALE LA LEGGE DI STABILITÀ 2012

	anche nella modalità del telelavoro; ▶ i lavoratori in mobilità possono essere assunti anche nella modalità del telelavoro, anche reversibile.
--	---

### ART.22, CO.6 – DETASSAZIONE E DECONTRIBUZIONE

<b>Detassazione e decontribuzione attribuita alla contrattazione di prossimità</b>	La detassazione del 10% e la decontribuzione, di cui all'art.26 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, sono riconosciuti in relazione a quanto previsto da contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale ovvero dalle loro rappresentanze in azienda.
--	--

### ART.22, CO.7 – DEDUZIONE IRAP

<b>Produttività ed Irap</b>	La Legge di Stabilità riconosce alle Regioni la facoltà di stabilire la deduzione dalla base imponibile Irap delle somme riconosciute ai lavoratori dipendenti a titolo di erogazioni di produttività.
-----------------------------	--

### ART.22, CO.8 – CREDITO DI IMPOSTA PER IL MEZZOGIORNO

<b>Credito di imposta attuato mediante decreto della Conferenza Stato-Regioni</b>	La Legge di stabilità riconosce la piena operatività del credito d'imposta per le nuove assunzioni nel Mezzogiorno, attraverso un decreto non regolamentare da parte della Conferenza Stato – Regioni.
---	--

### ART.22, CO.9 – LAVORO NELLO SPETTACOLO

<b>Nuove semplificazioni</b>	Il comma 9 dell'art.22 della Legge di Stabilità abroga il libretto personale dei lavoratori dello spettacolo e riconosce all'Enpals la possibilità di effettuare attività di intermediazione della manodopera nel settore dello spettacolo.
------------------------------	---

### ART.33 - AMMORTIZZATORI E AGEVOLAZIONI

<b>Proroghe</b>	Sono prorogate per il 2012 i seguenti istituti: la cassa integrazione in deroga, la mobilità in deroga, la disoccupazione speciale. Sono confermate anche per il 2012 speciali agevolazioni per le assunzioni, come gli over 50.
-----------------	--